

华中农业大学文件

校发〔2022〕31号

华中农业大学关于印发《2022年 “乡村振兴荆楚行”实施方案》的通知

校属有关单位：

为充分发挥学校农业科教和人才优势，着力推进校地合作、产学研有效对接，助力乡村振兴战略实施，学校持续深入推进“乡村振兴荆楚行”活动，研究制定了《2022年“乡村振兴荆楚行”实施方案》，现印发各单位。

各单位要高度重视“乡村振兴荆楚行”科技服务行动，借助科技、成果、人才、平台等多方面优势，结合当地实际需求找准供需结合点，加快推进乡村振兴。各单位要继续开展“乡村振兴荆楚行”科技服务行动，做好配套服务，提供强有力的保障，研究制定年度工作方案，细化实化工作内容措施，确保每项行动落

实到到院系、到团队、到专家、到主体，提升服务行动的质量效益，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



华中农业大学 2022 年“乡村振兴荆楚行”实施方案

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实 2022 年中央和湖北省委一号文件精神，以服务乡村振兴战略为总抓手，以乡村振兴示范点建设为重点，以满足荆楚大地农业农村现代化对新品种、新装备、新产品、新技术和新模式等科技成果需求为目标，充分发挥学校科教和人才优势，有效服务和推动湖北十大重点农业产业链发展，全力支撑农业产业强省建设，助推湖北乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

二、工作主题

发挥科教人才优势，服务湖北农业产业强省建设

三、工作思路

坚持“聚焦区域需求、突出工作重点、强化科技支撑、汇聚发展资源、打造特色品牌”的思路，以支持乡村产业振兴为核心，以建设乡村振兴示范点为抓手，聚焦湖北重点农业产业发展目标，精准对接科技和人才需求，组建多学科团队持续开展高质量科技服务，加快推进科技成果转移转化，强化乡村振兴人才供给，以产业兴旺带动五大振兴，形成可复制、可推广的新模式，为推动湖北农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展作出更大贡献。

四、重点内容

（一）实施科技支撑荆楚产业行动

1. 全力服务粮食安全和重要农产品供给。以省科技服务农业产业链“515”行动为龙头，围绕水稻、玉米、园艺、油菜、渔业、畜牧等产业发展需求，组织院士、国家和湖北省现代农业产业技术体系岗位科学家等专家团队，深入农业生产一线开展科技服务、技术培训，全面助力粮食生产和重要农产品供给。以农业科技现代化先行县建设为载体，组织专家在襄阳、荆门、荆州、恩施等地建立院士专家工作站，推进现代农业产业集群建设。

2. 加强农业产业关键核心技术攻关。主动对接各市（州）乡村振兴重大科技需求，校地校企共同凝练重点科创任务，通过“揭榜挂帅”“委托制”“赛马制”等制度，组织实施一批乡村振兴科技支撑攻关项目，推进“卡脖子”技术攻关、技术集成和区域农业农村经济发展研究，为乡村振兴提供强有力的科技支撑。以洪山实验室为平台，在武汉、襄阳、荆州、荆门、宜昌、潜江等地建立一批“生物育种基地”，提升育种创新能力，做大做强水稻、油菜、生猪、淡水鱼、柑橘等优势种业。支持长江名优鱼类人工繁育驯化养殖。

3. 开展青年教师下乡驻企服务活动。坚持服务地方发展与培养青年教师相结合，根据不同学科特点和市州经济社会发展需求，开展“青年教师进百乡驻百企”科技服务活动，常态化组织青年

教师深入农业农村和产业发展一线，在帮助解决技术需求和实际问题过程中不断提高科研与社会服务能力。

4. 助推农业龙头企业提高核心竞争力。围绕湖北省优质稻米、生猪、特色淡水产品（小龙虾）、蔬菜（食用菌）、家禽及蛋制品、茶叶、现代种业、菜籽油、柑橘、道地药材等十大重点农业产业链，聚焦延链补链强链，遴选市州“十百千万工程”龙头企业，有针对性安排专家团队，支持企业创新发展；发挥学校派驻中小微企业“科技副总”和科技特派员作用，解决中小微企业发展中的技术瓶颈问题，指导企业做出特色品牌。建好湖北省首批科技小院，将学校与省内农业企业合作建立的15个科技小院建成高校科技帮扶企业能力提升的“实验站”，为企业转型升级提供强大科技支撑。

5. 积极推进科技成果落地转化应用。与荆门、鄂州等地政府共建产业技术转化中心，按照需求导向、目标导向和问题导向，集成、推广、示范一批关键技术和适用技术。推进与湖北省技术交易所等科技中介机构合作，组织恩施特色农业研究院、神农架农林产业研究院、房县产业研究院等举办产业发展论坛，提高科技成果转移转化率。在襄阳、荆门、孝感等地举办科技成果专场对接会，搭建科技成果转化平台，促进科技成果转化。

6. 推进校企协同服务乡村振兴。推动大北农集团、海大集团、正大集团、先正达集团中国、广西扬翔集团、武汉回盛等行业龙

龙头企业加大服务湖北乡村振兴工作力度，发挥校企双方优势，共同助力地方乡村振兴战略实施。

（二）实施荆楚三农人才培育行动

7. 加大乡村振兴人才队伍培训力度。充分发挥湖北省乡村振兴培训学院的作用，以乡镇党政班子成员和村党组织书记及村“两委”成员、大学生村官、产业发展带头人、种养大户、农民合作社负责人等为对象，加大对乡村五大振兴、农民创新创业、农民合作社培育、美丽乡村建设等方面培训，举办各类培训班 20 期以上，培训乡村振兴各领域人才 2000 人次以上，打造一支能够担当乡村振兴使命的“一懂两爱”人才队伍。

8. 引导和鼓励毕业生留鄂创业就业。组织在校学生到乡村振兴示范点、对接企业和地方政府实践锻炼。加强与市州组织人事部门联动，联合举办 5-8 场“我选湖北”专场毕业生供需见面会，大力引导毕业生报考选调生、湖北省“三支一扶”和基层农业技术服务公益性岗位。落实基层就业创业帮扶支持政策，引导人才向基层流动、在一线成长成才，助力湖北建设“知农爱农、强农兴农”的新型人才队伍。

（三）实施乡村建设服务支撑行动

9. 主动参与承担乡村建设规划任务。围绕建设宜居宜业的农民新家园，遵循乡村发展规律，发挥学校多学科优势，以学校服务乡村振兴示范点为重点，主动对接、加强调研、强化协同，指

导制定“多规合一”实用性区域发展规划。支持教师团队主持乡村规划设计，开展乡村特色风貌保护和利用、研究与实践探索。

10. 助力农村基本公共服务水平提升。服务乡村教师队伍建设，举办乡村教师来汉示范培训班，探索开展乡村教师心理健康教育工作能力培养。推进启动一批基础教育补短板项目，组织师生到农村地区开展文化、艺术、体育、卫生等社会实践活动，促进农村地区学生德智体美劳全面发展，巩固教育脱贫攻坚成果，助力健康乡村建设。

（四）实施乡村生态振兴服务行动

11. 推进农业绿色低碳发展。围绕发展生态农业，重点加强生态循环农业、水肥一体化技术、池塘“零排放”圈养模式等技术研发，推广节本降耗、提质增效、绿色生产和循环利用等技术模式，推动生态、生产、生活融合发展。推进襄阳、荆州等地建设病虫害绿色防控示范基地，示范推广稻鸭共育、稻虾共作等“双水双绿”模式，助力襄州区等县市争创全国绿色防控示范县。

12. 美丽乡村科技支撑行动。围绕乡村生活污水、乡村厕所改造、生活垃圾、秸秆与畜禽粪便等农业废弃物处理与循环利用、乡村生物质能源、乡村景观规划与生物配置等现代乡村生态宜居技术，加强科技攻关和技术服务，形成关键技术、装备及产品，支撑美丽乡村建设。

13. 助力数字乡村建设。依托信息、工程等学科专家团队，服

务湖北数字乡村建设试点，协同襄州区、建始县打造数字乡村、智慧农业示范区。开展农民数字素养与技能培训，提升农民数字化“新农具”使用技能。

（五）实施乡村治理赋能强基行动

14. 开展专题调研宣讲服务。继续组织多学科专家宣讲服务团队赴各地开展乡村振兴理论、政策宣讲服务。聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，针对基层群众普遍关心的热点难点问题，把讲理论、讲政策、讲故事结合起来，更好强信心、聚民心、暖人心、筑同心。弘扬和践行社会主义核心价值观，开展“听党话、感党恩、跟党走”、“法律进乡村”宣传教育活动。

15. 服务乡村文化繁荣。协助推进村级文化建设，组织专家团队赴传统村落、民族村寨开展非遗文化保护行动，弘扬宣传区域特色文化。组织师生开展特色文化下乡活动，在全省各地开展美丽乡村建设、优秀文化承扬等方面社情民意调研和服务活动，助推乡村文化事业繁荣兴盛。

16. 推进乡村振兴特色智库建设。依托乡村振兴研究院，组织相关学科教师紧扣乡村振兴战略实施需求开展系列前瞻性、针对性、储备性研究，为乡村振兴战略实施提供一批高水平的智库研究成果，真正发挥“外脑”和“参谋”作用。

17. 开展校地校企党建结对共建。与17个乡村振兴示范点基

层党组织开展结对共建，加强基层党组织干部人才队伍建设，推进乡村振兴示范党支部建设，夯实农村基层党支部战斗堡垒。与地方龙头企业开展党建互促行动，定期开展联学活动，提升企业党组织的活力。

五、时间安排

（一）工作部署阶段（1月-2月）

学校制定2022年工作方案，各牵头学院会同参加单位、对接市州，在充分调研协商的基础上研究落实举措、时间安排、责任分工，明确年度工作推进路线图。

（二）组织实施阶段（3月-12月）

各牵头学院会同参加单位，组织师生在对接联系的地市州全面实施重点工作内容，确保年度工作任务按期保质完成，服务行动取得实效。

（三）总结提升阶段（12月）

各牵头学院会同参加单位如期完成年度重点工作内容，及时总结工作成效和有效做法，挖掘一批典型案例，推出一批先进事迹，建立健全长效工作机制。

六、保障措施

（一）提高站位，压实责任

各学院、各部门要提高政治站位，充分认识开展“乡村振兴荆楚行”的重要意义，将“乡村振兴荆楚行”列入年度重点工作，

做好科学谋划，加强组织领导，压实工作责任，与对接市州充分沟通，精准掌握需求，精细制定方案，提高各项措施的针对性，提升效能。

（二）精心谋划，强化考核

各学院、各部门要将“乡村振兴荆楚行”作为一项重要工作，认真落实牵头学院党政主要负责人负责制，认真研究解决工作中的难点问题，大胆创新、扎实工作，坚持出实招出硬招，深入持久抓好工作落实。将“乡村振兴荆楚行”工作成效纳入二级单位工作目标考核指标，评优评先、职称岗位评聘等向参与“乡村振兴荆楚行”业绩突出的教师倾斜。

（三）强化宣传，选树典型

注重典型示范引领，加大新闻宣传力度，深度挖掘培育先进典型和创新举措，及时总结宣传工作中的好经验、好做法，以先进典型的生动实践引领带动“乡村振兴荆楚行”的深入实施，不断提高工作实效。